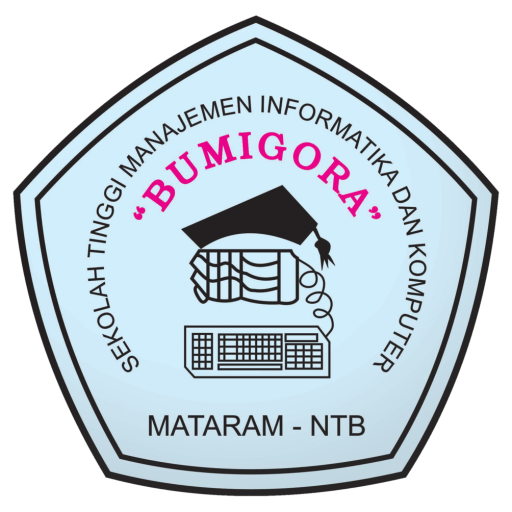
**PENERAPAN FUZZY TAHANI UNTUK SELEKSI GURU BERPRESTASI DI MA DARUSSALAM**

**AL-QUBRO**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**AHMAD AMRULLOH**

**1510530189**

**Program Studi Teknik Informatika**

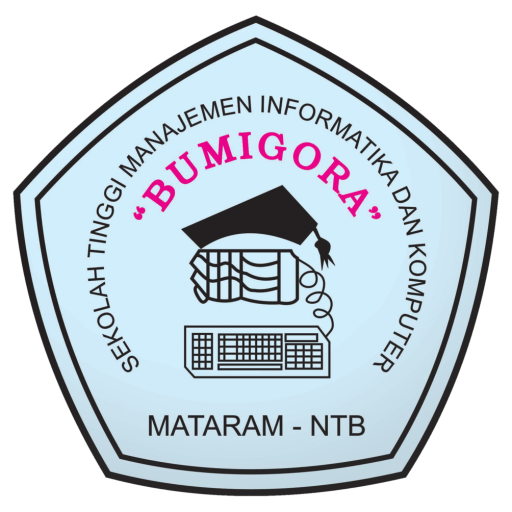
**Sekolah Tinggi Manajamen Informatika Dan Komputer (STMIK) Bumigora Mataram Tahun**

**2018**

**PENERAPAN FUZZY TAHANI UNTUK SELEKSI GURU BERPRESTASI DI MA DARUSSALAM**

**AL-QUBRO**

**SKRIPSI**



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Kebulatan Studi

Jenjang Starata Satu (S1) Program Studi Teknik Informatika

Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer

(STMIK) Bumigora Mataram

**Oleh :**

**AHMAD AMRULLOH**

**1510530189**

**Program Studi Teknik Informatika**

**Sekolah Tinggi Manajamen Informatika Dan Komputer (STMIK) Bumigora Mataram Tahun**

**2018**

**PENERAPAN FUZZY TAHANI UNTUK SELEKSI GURU BERPRESTASI DI MA DARUSSALAM**

**AL-QUBRO**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Kebulatan Studi

Jenjang Starata Satu (S1) Program Studi Teknik Informatika

Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer

(STMIK) Bumigora Mataram

**Oleh :**

**AHMAD AMRULLOH**

**1510530189**

**Ketua,**

**Heroe Santoso, M.Kom**

**Nik. 96.6.64**

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **LATAR BELAKANG**

Guru berperan penting dalam memajukan sekolah terutama peserta didik. Tugas utama guru adalah mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik. Berdasarkan buku pedoman penilaian guru berprestasi, pemilihan guru berprestasi dimaksudkan antara lain untuk mendorong motivasi, dedukasi, loyalitas, dan profesionalisme guru yang diharapkan akan berpengaruh positif pada peningkatan kinerja. Peningkatan kinerja tersebut dapat dilihat dari mutu lulusan satuan pendidikan sebagai SDM yang berkualitas, produktif dan komputitif.

Sehubungan dengan itu pemerintah memberikan perhatian yang sungguh – sungguh untuk memberdayakan guru, terutama bagi guru – guru yang berprestasi. Undang – Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 36 ayat (1) mengamanatkan bahwa “Guru yang berprestasi, berdedikasi luar biasa, dan bertugas didaerah khusus berhak mendapatkan penghargaan”.

Secara teknis, pemilihan guru berprestasi dilakukan secara bertingkat, dimulai dari tingkat satuan pendidikan, kecamatan, kabupaten/kota, provinsi, dan tingkat nasional. Secara umum pelaksanaan pemilihan guru berprestasi telah berlangsung dengan lancar sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan. Namun demikian, pelaksanaannya dirasakan masih belum optimal sehingga perlu dilakukan penyempurnaan, khususnya pada aspek penilaian.

Pada saat ini, proses pemilihan guru berprestasi masih dilakukan secara manual dan disertai dengan waktu pemerosesan lama harus segera diatasi. Sehingga menyebabkan apa…… oleh karena itu dibutuhkan apa…..

Fuzzy tahini merupakan……

Aspek penilaian merupakan aspek yang sangat penting. Apabila dalam proses penilaian terjadi inkosistensi, maka akan ada beberapa pihak yang akan dirugikan. Dalam penilaian pemilihan guru berprestasi terdapat adanya salah satu kriteria penilaian yang menyebabkan perubahan yang signifikan dan menyebabkan perubahan bobot penilaian yang telah ditentukan oleh pihak sekolah pada saat disatukan dengan nilai dari kriteria – kriteria yang lain. Hal ini dikarenakan adanya perbedaan *range* penilaian dengan kriteria yang lain.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sebuah aplikasi Decision Support System (DSS) supaya mampu memberikan alternatif solusi dalam sebuah pengambilan keputusan, metode yang dipilih untuk membangun DSS adalah Logika *Fuzzy Tahani.*

* 1. **RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut : Bagaimana menerapkan fuzzy tahani untuk pemiliha………

* 1. **BATASAN MASALAH**

Agar penelitian lebih terarah maka diperlukan batasan masalah, adapun batasan masalah tersebut antara lain:

1. Penelitian dilakukan di sekolah MA Darussalam Al-Qubro Kabupaten Lombok Timur.
2. Kriteria – kriteria yang digunakan untuk pemilihan guru berprestasi adalah:
3. Kehadiran
4. Evaluasi hasil belajar
5. Penguasaan materi
6. Hasil kinerja
7. Pengembangan peserta didik
8. Data yang digunakan adalah data arsip dari pemilihan guru MA Darussalam Al-Qubro.
   1. **TUJUAN PENELITIAN**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: Membangun Aplikasi dengan metode fuzzy tahani untuk menentukan peringkat guru berprestasi di …..

* 1. **MANFAAT PENELITIAN 🡪 sesuaikan dengan permaslahan, harus dijawab permasalahannya**

Manfaat yang ingin diperoleh dari pelaksanaan penelitian ini adalah:

1. Memudahkan petugas dalam melakukan proses penilaian dan perangkingan pemilihan guru berprestasi yang sesuai dengan format penilaian pada buku pedoman pemilihan guru berprestasi.
2. Membangun system yang dapat membantu proses perangkingan pemilihan guru berprestasi agar cepat teralisasikan.

**BAB II**

**LANDASAN TEORI**